SOCIETATEA UTILITĂŢI PUBLICE CERNAVODĂ SRL
Str Fundătura Viorelelor, nr. 2A, cod 905200 Jud. Constanţa
CUI 27477177 J13/1823/2010
Tel: 0241 487 151 E-mail: scupcsact@yahoo.ro

S.C. UTILITĂŢI PUBLICE CERNAVODĂ S.R.L. S.A.C.T. INTRARE NR. 6429 IEŞIRE Ziua 28 Luna 12 Anul 2021

ANUNT

Societatea UTILITATI PUBLICE CERNAVODA SRL organizează concurs pentru ocuparea funcţiei de executie, vacante din **sursa externa** de **Expert in Securitate si Sanatate in Munca**

Pentru ocuparea postului, candidaţii trebuie să îndeplinească următoarele condiţii generale:
a) are cetăţenia română, cetăţenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparţinând Spaţiului Economic European şi domiciliul în România;
b) cunoaşte limba română, scris şi vorbit;
c) are vârsta minimă reglementată de prevederile legale;
d) are capacitate deplină de exerciţiu;
e) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinţei medicale eliberate de medicul de familie sau de unităţile sanitare abilitate;
f) îndeplineşte condiţiile de studii şi, după caz, de vechime sau alte condiţii specifice potrivit cerinţelor postului scos la concurs;
g) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârşirea unei infracţiuni contra umanităţii, contra statului ori contra autorităţii, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiţiei, de fals ori a unor fapte de corupţie sau a unei infracţiuni săvârşite cu intenţie, care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcţiei, cu excepţia situaţiei în care a intervenit reabilitarea.

Concursul se va organiza conform calendarului următor:
- 25 ianuarie 2022, ora 13:00: proba scrisa;
- 28 ianuarie 2022, ora 13:00: proba interviul

Condiţii de înscriere:
- studii medii sau superioare (Facultate cu profil Tehnic);
- experienţă in domeniul securitatii si sanatatii in munca, cu o durata de cel putin 80 de ore, conform art. 50, lit. b) din HG 1425/2006, constituie avantaj;
- sa aiba vechime in munca de minim 2 ani;
- sa aiba permis de conducere categoria B;

Concursul/ examenul va consta în două probe:
- probă scrisa;
- interviu

Nota minimă de admitere pentru fiecare probă este 7,00. Nota finală se calculează ca media aritmetică a notelor obţinute la cele 2 probe. În cazul în care mai mulţi candidaţi obţin aceeaşi medie finală departajarea se va efectua în urma susţinerii unui interviu suplimentar.

Dosarele de înscriere se depun la sediul societatii în termen de 15 zile de la publicarea anunţului. Termenul limita pentru depunerea dosarelor in vederea inscrierii la concurs este de 20.01.2022.

Pentru înscrierea la concurs candidaţii vor prezenta un dosar de concurs care va conţine următoarele documente:
1. cererea de înscriere la concurs;
2. copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz;
3. copiile documentelor care să ateste nivelul studiilor şi ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum şi copiile documentelor care atestă îndeplinirea condiţiilor specifice ale postului solicitate;
4. carnetul de muncă sau, după caz, adeverinţele care atestă vechimea în muncă, în meserie şi/sau în specialitatea studiilor, în copie;
5. cazierul judiciar sau o declaraţie pe propria răspundere că nu are antecedente penale care să-l facă incompatibil cu funcţia pentru care candidează;
6. adeverinţă medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare eliberată anterior derulării concursului de către medicul de familie al candidatului sau de către unităţile sanitare abilitate;
7. curriculum vitae

Adeverinţa care atestă starea de sănătate conţine, în clar, numărul, data, numele emitentului şi calitatea acestuia, în formatul standard stabilit de Ministerul Sănătăţii.
Copia actului de identitate, copiile documentelor de studii şi carnetul de muncă sau, după caz, adeverinţele care atestă vechimea vor fi prezentate şi în original în vederea verificării conformităţii copiilor cu acestea.

Bibliografie:

- Legea nr. 319/2006 a Securitatii si Sanatatii in Munca;
- H.G. nr. 1425/2006 actualizat pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii Securitatii in Munca nr. 319/2006, cu completarile si modificarle ulterioare;
- O.U.G. nr. 99/2000 privind masurile ce pot fi aplicate in perioadele cu temperaturi extreme pentru protectia persoanelor incadrate in munca;
- H.G. nr. 971/2006 privind cerintele minime pentru semnalizarea de securitate si/sau de sanatate la locul de munca;
- H.G. nr. 1146/2006 privind cerintele minime de securitate si sanatate pentru utilizarea in munca de catre lucratori a echipamentelor de munca;
- H.G. nr. 1028/2006 privind cerintele minime de securitate si sanatate in munca referitoare la utilizarea echipamentelor cu ecran de vizualizare;
- H.G. nr. 1048/2006 privind cerintele minime de securitate si sanatate in munca pentru utilizarea de catre lucratori a echipamentelor individuale de protectie la locul de munca;
- H.G. nr. 1051/2006 privind cerintele minime de securitate si sanatate pentru manipularea manuala a maselor care prezinta riscuri pentru lucratori, in special de afectiuni dorsolombare;
- H.G. nr. 1091/2006 privind cerintele minime de securitate si sanatate pentru locul de munca.
- H.G. nr. 1136/2006 privind cerintele minime de securitate si sanatate referitoare la expunerea lucratorilor la riscuri generate de campuri electromagnetice;
- H.G. nr. 355/2007 privind supravegherea sanatatii lucratorilor;
- Manual de prim-ajutor – Sanatatea nationala de cruce rosie din Romania
- Legea nr. 53/2003 - Codul muncii - republicată, actualizată;
- Legea nr. 62/2011 - Dialogul social - republicată, actualizată;